



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ๐๑ - ๐๐๑

๑.๑.๑ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐-๐๐๒ ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติและอัตราค่าตอบแทนตามเอกสารแนบท้ายภาคผนวก ก. ท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้สมัครสอบคัดเลือกและเลือกสรรต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์หรือไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ

จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ข. วัณโรคในระยะอันตราย
- ค. โรคเท้าช้าง ในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ง. โรคยาเสพติดให้โทษ
- จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙) ไม่เป็นพระภิกษุหรือสามเณร (ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณร ในภายหลังระหว่างดำเนินการสอบคัดเลือกก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบคัดเลือกหากยังครองสมเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร
- ๑๐) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น
- ๑๑) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายอื่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบ จะต้องมีความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๖ แนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก.)

๓. หน้าที่และลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและเลือกสรร จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า มีหน้าที่รับผิดชอบลักษณะงานของตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (รายละเอียดตามภาคผนวก ก.)

๔. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครสอบคัดเลือกและเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่าและทาง www.khoksanga.go.th หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๓๐-๖๕๙๙

๔.๒ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครสอบคัดเลือกและเลือกสรรจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยค่าธรรมเนียมสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้รับสมัครและไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด

๕. วิธีการสมัคร

ผู้สมัครสอบคัดเลือกและเลือกสรรทุกราย จะต้องขอรับใบสมัครและยื่นสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสารให้ครบถ้วนตามประกาศที่กำหนดไว้ และรับรองความถูกต้องของเอกสารการสมัครให้เรียบร้อยก่อนส่งใบสมัคร หากไม่ดำเนินการตามประกาศนี้ หรือข้อผิดพลาดจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร การแก้ไขข้อความใด ๆ ในเอกสาร ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกครั้งที่มีการแก้ไข ชุ ด ล บ ขีด ชำ หากไม่ดำเนินการตามนี้จะถือว่าเอกสารมีข้อบกพร่องและจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

จะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครสอบ ฯ ให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและรับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ ๑ ฉบับ ดังนี้

๘.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๘.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๘.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยผู้สมัครเขียนชื่อ-นามสกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป

๘.๔ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย

๘.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา และทะเบียนแสดงผลการเรียนที่ระบุสาขาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องอย่างละ ๑ ฉบับ

๘.๖ เอกสารอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล เพศชายต้องมีใบรับรองพัน

การทางทหาร ฯลฯ (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

****ภิกษุสามเณร นักพรตในศาสนาที่ยังครองสมณะเพศ ไม่สามารถสมัครและสอบได้****

สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษ A ๔ เท่านั้น และรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับ

๗. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครคัดเลือก พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วนด้วยตนเอง พร้อมรับรองความถูกต้องของเอกสารการสมัครให้เรียบร้อยก่อนส่งใบสมัคร

กรณีที่ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครรายใดไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร หรือมีข้อผิดพลาด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่าจะถือว่าขาดคุณสมบัติในการเข้าสอบคัดเลือกและเลือกสรร การแก้ไขข้อความใด ๆ ในเอกสารผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อไว้ทุกครั้งที่มีการแก้ไข ขุด ลบ ชีด ขีด หัก ไม่ดำเนินการตามนี้จะถือว่าเอกสารมีข้อบกพร่องและจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกและเลือกสรร ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ทั้งนี้ หากคณะกรรมการดำเนินการสอบตรวจพบภายหลังว่า ผู้สมัครผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติคณะกรรมการสอบคัดเลือกจะตัดสิทธิ์ผู้นั้นมิให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หรือพิจารณาไม่ผ่านการคัดเลือกหรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อเข้ารับการสรรหาหรือเลือกสรร

๙. กำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหาและเลือกสรร

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๒ เดือน มีนาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ดังนี้

๙.๑.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐. น ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

๙.๑.๒ ภาควิชาความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ตั้งแต่เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

๑๐. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกในตามหลักเกณฑ์ที่คัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยี่ดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด ประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์หรือทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์

(ก) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (จำนวน ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในการศึกษา โดยวิธีการสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ปรนัย)

๑.๑ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยโดยการสรุปและตีความจากข้อความสั้น ๆ

หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำและกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้น ๆ

๑.๒ การวิเคราะห์และสรุปเหตุผล ตามหลักวิชาการวิเทศ

๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมหรือเกี่ยวกับ

เหตุการณ์ปัจจุบัน

๑.๔ นโยบายรัฐบาล หรือนโยบายกระทรวงมหาดไทย นโยบายกรมส่งเสริมการปกครอง

ท้องถิ่น

๑.๕ ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์

๑.๖ พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไข

เพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖

๑.๗ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ

พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๑.๘ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๘

(ข) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งโดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)

(ค) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. สอบสัมภาษณ์

ทดสอบความเหมาะสมโดยการวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติ

ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงท่าวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น และพฤติกรรมที่ปรากฏอย่างอื่นของผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านด้านความรู้ความสามารถทั่วไปและด้านความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ % จึงจะมีสิทธิ์เข้าสอบด้านความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไป เกณฑ์การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ทำคะแนนสอบได้ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ % โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

๑๒. ประกาศผลการสอบคัดเลือก ฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า จะประกาศผลการสอบคัดเลือกและเลือกสรร ฯ
ในวันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอ
พล จังหวัดขอนแก่น การประกาศชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและเลือกสรร ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่าจะ
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและเลือกสรร ฯ ได้ โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา เรียงลำดับที่
จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดเรียงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาค
ความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ
ตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาค
ความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๓. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้วให้บัญชีผู้ผ่านการการเลือกสรรครั้ง
ก่อนเป็นอันยกเลิก และผู้ผ่านการเลือกสรรจะถูกยกเลิก องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า จะประกาศรายชื่อผู้ผ่าน
การสอบคัดเลือกทั้งหมดและเสนอให้ ก.อบต. จังหวัดขอนแก่นรับทราบ เพื่อทำการขึ้นบัญชีให้ใช้ไปไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต
วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและเลือกสรร หากมีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีกและได้มีการ
ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑๓.๑ ผู้ขึ้นได้ขอสิทธิรับการบรรจุแต่งตั้งให้ตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

๑๓.๒ ผู้ขึ้นได้ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบล
โคกสง่ากำหนดไว้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า
๗ วัน นับแต่วันวันที่ไปรษณีย์รับลงทะเบียน

๑๓.๓ ผู้ขึ้นได้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้แล้ว ให้ยกเลิกขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้
ผ่านการเลือกสรร

๑๔. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๑๔.๑ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย สุภาพสตรีสวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น
สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกงโดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น ประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๑๔.๒ นำบัตรประจำตัวสอบ และบัตรประจำตัวประชาชน ไปในการสอบของแต่ละด้านทุก
ครั้งเพื่อใช้ในการแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่คุมสอบ หากไม่มีเอกสารดังกล่าวครบถ้วน จะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบ

๑๔.๓ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของกรรมการคุมห้องสอบโดยเคร่งครัด

๑๔.๔ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่หากผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
เกี่ยวกับการสอบ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริตอาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ และคณะกรรมการมีสิทธิพิจารณาสั่ง
งดการให้คะแนนเพราะวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือทุกวิชาก็ได้

๑๕. เงื่อนไขการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า จะดำเนินการจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของ
พนักงานจ้างและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่าจะ
ดำเนินการสั่งจ้างผู้ผ่านการการสอบคัดเลือกและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า
ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๑๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น จะสั่งจ้างผู้ผ่านการสอบ
คัดเลือกและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและเลือกสรร
โดยเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างลำดับสูงสุดให้ไปรายงานตัวเพื่อออกคำสั่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง
ในตำแหน่งตามประกาศฉบับนี้ ถ้าไม่ไปรายงานตัวตามที่กำหนด ให้ถือว่าสละสิทธิในบัญชีที่สอบคัดเลือกได้

[illegible]

આગળના પાના પર, જો તમે એક સમયે બે અથવા વધુ પાનાઓ ખોલો છો, તો આ સમયે આગળના પાના પર, જો તમે એક સમયે બે અથવા વધુ પાનાઓ ખોલો છો, તો આ સમયે

ผนวก ก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

ชื่อตำแหน่ง

ผู้ดูแลเด็ก

สังกัด

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดูแลเด็กและพัฒนาเด็กและปฐมวัย ให้ความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็กและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการดูแลเด็กเลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทนต่องานหรือคำที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายเป็นผู้ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ให้ความรู้แก่เด็กโดยการสอนให้เด็กรู้จัก ช่วยเหลือตนเองได้ดูแลความเรียบร้อย และความปลอดภัยของเด็กในขณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้ดูแลปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)
- มีสุขภาพแข็งแรง
- มีสุขภาพจิตดี ต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่ใช่ผู้ติดยาเสพติด
- มีระดับคุณวุฒิและคุณลักษณะเหมาะสมทั้งด้านจิตใจและอารมณ์ สังคมมีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กอย่างมีความเหมาะสม
- เป็นผู้มีความรักเด็ก อุทิศสละสุขุมเยือกเย็น มีความขยันอดทน

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐.-บาท

- ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.-บาท (จนกว่าจะยกเลิกมติ ครม. ว่าด้วยเงินค่าครองชีพชั่วคราว)

และสิทธิประโยชน์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรีเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ รวมถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๗๑๖๐๑/

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า โดยกำหนดรับสมัคร ฯ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกและเลือกสรรหาโดยวิธีการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๕๐ คะแนน ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๕๐ คะแนน และสอบภาคความเหมาะสมตำแหน่ง(สัมภาษณ์) จำนวน ๑๐๐ คะแนน ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ไปเรียบร้อยแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการสอบคัดเลือกและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกและเลือกสรรหาโดยวิธีการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๕๐ คะแนน ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๕๐ คะแนน และภาคความเหมาะสมตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จำนวน ๑๐๐ คะแนน ผลการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรปรากฏว่ามีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและเลือกสรร ฯ ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก มีผู้มาสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกและเลือกสรรจำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. นางบัวผัน แทนไธสง หมายเลขประจำตัวสอบ ๐๑-๐๐๑ ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก ผลการสอบคัดเลือกปรากฏว่า สอบได้ลำดับที่ ๑

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๕๐ คะแนน สอบได้คะแนน ๔๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ %
- ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๕๐ คะแนน สอบได้คะแนน ๔๗ คะแนน

คิดเป็นร้อยละ ๙๔ %

- ภาคความเหมาะสมตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ได้คะแนน ๘๒.๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕ %

สอบได้ลำดับที่ ๑

๒. นายสมโภชน์ สิงห์คราม หมายเลขประจำตัวสอบ ๐๑-๐๐๒ ไม่เข้ารับการสอบคัดเลือกและเลือกสรร

© 2016 Pearson Education, Inc. or its affiliate(s). All rights reserved.

12-442

1000

www.pearsoned.com.au

Handwritten signature: *Handwritten signature*

Figure 4

10-10-10 10-10-10

www.pearsoned.com.au



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า
เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกและเลือกสรรในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ไปเรียบร้อยแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกและเลือกสรรดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์และยุติธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

สอบได้ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)	ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)	ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	๐๑-๐๐๑	นางบัวผัน แพนโสม	๔๕	๔๗	๘๒.๕	๑๗๔.๕	๘๗.๒๕	
	๐๑-๐๐๒	นายสมโภชน์ สิทธิธรรม	ไม่ได้เข้ารับการสอบคัดเลือกและเลือกสรร					

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายรังสิธิ์ เกียรวิทวัส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า