



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอฟล จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก 71601/

วันที่ 5 เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต และมีแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ได้ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

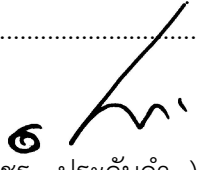
ดังนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ต่อไป


(น.พรรณมา พันธุ์แก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

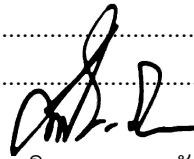
.....
.....
(ลงชื่อ) จำเอก


(เพ็ชร ประดับคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ) พันจำเอก

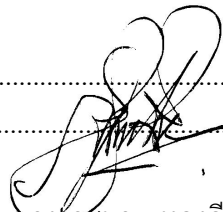


(ครรชิต บุญหานัง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(. นางราสนา ทองดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(นายพุฒ พลโยธา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า
ประจำปี ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

**รายงานผลการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(รอบเดือนตุลาคม-มีนาคม ๒๕๖๕)**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑.แนวทางการ ใช้งบประมาณ	๑.แจ้งเวียน ประกาศแผนการ ใช้จ่ายเงิน งบประมาณสร้าง การรับรู้ให้บุคลากร ภายในทราบ ๒.ประกาศ แผนการใช้จ่ายเงิน งบประมาณบน เว็บไซต์ของ หน่วยงานสร้างการ รับรู้ให้บุคคลกร ภายนอก ๓.เปิดโอกาสให้ บุคลากรภายในมี ส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณ	ทุกส่วน ราชการ	ธ.ค.๖๔	๑.บุคลากรภายใน และภายนอกรับรู้ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีมากขึ้น ๒.บุคลากรภายในมี ส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณ	๑.ควรรายงาน การใช้จ่ายเงิน งบประมาณเป็น ไตรมาส
๒.การมอบ หมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม	๑.สร้างความเข้าใจ ร่วมกันเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมิน และการทำงาน ๒.มีการมอบหมาย งาน หรือการ	หัวหน้าส่วน ราชการ ทุกส่วนงาน	๑ ม.ค.๖๕	๑.มีการประชุม บุคลากรภายใน ประจำเดือนชี้แจง หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
ระดับคุณภาพ ของงานโดยไม่ เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติงาน การคัดเลือก บุคลากรต้องตรงกับสาย งานหรือตามความถนัด ๓.ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของงานโดยไม่ เลือกปฏิบัติ ในการประชุม พนักงาน วันที่ ๑ ม.ค.๖๕			ปฏิบัติงาน และ มอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพ ของงาน	
๓.แน ว ท า ง ปฏิบัติเกี่ยวกับ ก า ร ไ ช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	๑.จัดทำคู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้องและบุคลากรภายใน และภายนอกทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	ม.ค.-เม.ย.๖๕	๑.บุคลากร ภายในและ ภายนอกทราบ แนวทางการ ปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ ถูกต้อง	
๔.กิจกรรม รณรงค์ต่อต้าน การทุจริต คอ ร์รัปชั่น	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต"	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	๒๙ มี.ค.๖๕	๑.บุ ค ล า ก ร ภ า ย ใน แ ล ภ า ย น อ ก มี จิตสำนึกในการ ป ่ อ ง กั น ก า ร ทุจริต	๑.ควรจัด กิจกรรม รณรงค์ทุกปี เพื่อสร้าง จิตสำนึกให้กับ บุคลากร ภายในและ ภายนอกทุกปี เพื่อลดการ ทุจริตในพื้นที่
๕.แนวทางการ ด า เนิ น ง า น ตามภารกิจ	๑.ก า ห น ด แ น ว ท า ง / ขั้นตอน/ระยะเวลาการ ปฏิบัติงานให้ชัดเจนทุก ภารกิจงาน	ทุกส่วน ราชการ	ม.ค.-ก.ย.๖๕	๑.บุคลากร ภายในมีแนวทาง /ขั้นตอน/ ระยะเวลาการ ปฏิบัติงานให้ ชัดเจนทุก ภารกิจงาน	๑.ควรจัดทำ แบบความพึง พ อ ใ จ ใ ห้ ผู้รับ บริการ ประเมิน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
	๒.สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานเพื่อให้บริการอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ๓.มีช่องทางการแสดงความพึงพอใจในการให้บริการ			๒.บุคลากรภายในมีการให้บริการอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ	
๖ . ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑.มีช่องทางการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการ เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ๒.มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบผ่านระบบออนไลน์ เข้าถึงได้ง่าย	ทุกส่วน ราชการ	ม.ค.-ก.ย.๖๕	๑.ผู้รับบริการเข้าถึงช่องทางการให้บริการได้ง่ายและไม่ซับซ้อนและสามารถส่งคำติชมหรือความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการผ่านระบบออนไลน์หรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑.เมื่อมีการให้บริการตามภารกิจเพิ่มต้องจัดทำคู่มือประชาชนเพิ่มและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
๗.แนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับ การให้ ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ เสียเข้ามามี ส่วนร่วมใน การปรับปรุง การดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยการจัดกิจกรรมเวทีประชาคมหมู่บ้าน ได้แก่ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	ทุกส่วน ราชการ	๒๕ มี.ค.๖๕	๑.ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้ความโปร่งใส และมีวิธีการขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น	